

'Organiseren vanuit inhoud mét mensen

Leren, reflecteren en doen

PGM Open

Vinitha Siebers, Wim Timmerman
26 september 2023



Introductie



VINITHA SIEBERS, *Dr. Strategie en management consultant*
Royal HaskoningDHV & **WIM TIMMERMAN**, *Adviseur Strategisch*
Assetmanagement en Organisatieontwikkeling *Royal HaskoningDHV*

Doel en uitgangspunten

Doel:

- inspireren met principes die komen uit onze eigen praktijk
- betekenis geven aan deze principes vanuit de praktijk van jouw programma

Uitgangspunten

- **Een programma is géén doel op zich, maar heeft een inhoudelijke reden.**
- Thema's zijn aan elkaar verbonden. Het is daarom van belang samenwerking te organiseren en daarbij vanuit de opgave te denken en **niet vanuit de (beperkingen) van de bestaande structuren.**
- Principes komen uit onze dagelijkse praktijk en bieden **handvatten om organisatievraagstukken aan te pakken in de programma's.**

Programma



Ronde 2: 15:00 – 15:45 uur

- 15:00 uur Opening en toelichting principes – 20 min.
- 15:20 uur In groepjes in gesprek over eigen casus in relatie tot 1 principe
- 15:35 uur Oogst ophalen en afsluiting
- 15:45 uur Einde

Introductie en toelichting van de principes



Van buiten naar binnen organiseren



De organisatie is geen doel maar een middel



Waarderen en hergebruiken als kiem van vernieuwing



Veranderen is mensenwerk



Leren door te doen





Van buiten naar binnen organiseren

Van buiten naar binnen organiseren



- Vanuit de opgaven organiseren
- Aard en omvang van maatschappelijke opgave zijn leidend en niet de organisatiestructuren
- Vraagt andere mindset; open staan voor nieuwe inzichten, goed kunnen luisteren en oordeel uitstellen
- Vragen en opgaven binnen de organisatie pak je óók vanuit de opgave aan.



De organisatie is geen doel maar een middel

De organisatie is geen doel maar een middel



- organisatie als levend systeem
- zoek de vitale systemen voorbij het harkje
- kijken en begrijpen van de essentiële systeemfuncties
- Ondersteuning van het primaire proces
- Begint en eindigt bij uitvoeringskracht
- Als functie ontbreekt kijk je of het beter kan en neem je obstakels weg



Waarden en hergebruiken als kiem van vernieuwing

Waarderen en hergebruiken als kiem van vernieuwing



- Waarderen en hergebruiken van wat er is en goed gaat;
- Bricoleren en strandjutten
- Kijken naar de “binnenkant” van organisaties
 - Observeren, luisteren en dialoog
 - meervoudig kijken. Kern van vraagstuk begrijpen.
 - Weet waar en wat je zoekt.
 - Ruimte om te leren.
 - Waarderende benadering voorop.



Leren door te doen

Leren door te doen



- Geloven in het doorbreken van patronen door te doen.
- Eerst patronen zien en doorgronden
- Oog voor onderstromen
- Lerend veranderen om patronen te doorbreken
- Organiseren van ontwikkelruimte
- Momenten van bewust stil staan (eiland van reflectie)



Veranderen is mensenwerk

Veranderen is mensenwerk



- Samenwerken in teams doen we allemaal
- Leuk maar niet altijd makkelijk
- Weet waarom je samenwerkt
- Benut verschillen door te creëren van teamontwikkelruimte
 - Toekomst creëren
 - Reflecteren
 - Dialoog voeren
 - Organiseren
- Organiseer je mensen rondom de 4 activiteiten en zorg voor de competenties en kennis
- Zoek de diepte samen op

Introductie Werkvorm



- **Doel:**
 - betekenis geven aan het principe vanuit eigen praktijk door ideeën en inspiratie te delen.
- **Ga met elkaar in gesprek: wat betekent dit principe voor mijn praktijk?**
 - Herken ik het principe?
 - Op welke manier pas ik dit principe zelf toe of wat weerhoudt mij er van om dit principe toe te passen?
 - Welke inzichten levert dit principe mij op?

Schrijf de uitkomsten op



De oogst



Bedankt voor jullie deelname aan onze workshop!

Scan de QR-code en bekijk onze SMC-academy voor ons aanbod aan trainingen, webinars en masterclasses, 'pop-ups', co-creaties en intervisies voor programma- en procesmanagers.



[linkedin.com/company/royal-haskoningdhv](https://www.linkedin.com/company/royal-haskoningdhv)

Vinitha Siebers vinitha.siebers@rhdhv.com / 0658998088

Wim Timmerman wim.timmerman@rhdhv.com / 0682166187



[SMC Academy | Royal HaskoningDHV](#)

